



**INDIENSTTREDING**

**BIJ YOURCE**

**YOU & YOURCE**

# WELKOM BIJ YOURCE



## JOUW AVONTUUR BIJ YOURCE GAAT BEGINNEN!

Wanneer je begint met een nieuwe baan dan kan er veel op je afkomen. Daarom geven we je graag meer informatie om goed van start te kunnen gaan.

Zo leggen we in dit document uit welke zaken handig zijn om alvast geregeld te hebben voor je eerste werkdag bij Yource zoals: het aanvragen van een NIE nummer, je inschrijven bij de gemeente of het aanvragen van een Spaanse zorgpas. Maar we zullen je ook uitleggen hoe het zit met je contract en waarom je er in Spanje twee moet tekenen.

Vragen na het lezen van dit document? Deel je vragen met de recruiter en hij/zij zal deze vragen zo spoedig mogelijk beantwoorden.

THE FUTURE IS  
**YOURCE**

Scroll snel verder







# INSTROOM DOCUMENTEN

## Arbeidscontracten

In Spanje werkt het net een beetje anders met contracten dan in Nederland of België. We werken in Spanje met twee contracten die getekend moeten worden. Als eerste teken jij in de meet-up het interne arbeidscontract. In dit contract tussen jou en Yource staan de belangrijkste arbeidsvoorwaarden zoals je functie, het aantal uur dat je gaat werken en je salaris.

Ten tweede teken jij het Spaanse SEPE contract. Dit contract komt vanuit de Spaanse werknemersinstantie en bevestigt dat jouw arbeidsovereenkomst goed is geregistreerd bij de Spaanse overheid.

 <b>CONTRATO ANEXO AL CONTRATO DE TRABAJO DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</b> <i>Este anexo solo será válido cuando exista un contrato de trabajo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social vigente</i>  En Alicante, a DATUM	 <b>CONTRACT ANNEXED TO THE CONTRACT OF THE MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY</b> <i>This annex will only be valid when there is an employment contract of the Ministry of Labour and Social Security in force</i>  In Alicante, on DATUM
<b>REUNIDOS</b>	<b>TOGETHER</b>
<p><b>YOURCE S.L.</b>, con domicilio social en la calle Profesor Baltran Baguena 5-18 Valencia, con número de identificación empresarial B40603706 y código cuenta de Cotización 0111 46151831070 (en adelante, la <b>'Compañía'</b>), representada en este acto por Gosse Wijnma in su calidad de representante legal de la Compañía.</p>	<p><b>YOURCE S.L.</b>, with registered office in the street Professor Baguena 5-18 Valencia, with enterprise number B40603706 and quotation 0111 46151831070 (hereinafter, the <b>'Company'</b>), represented by Gosse Wijnma acting as legal representative of the Company.</p>
y	and
<p><b>NAAM</b> mayor de edad, con pasaporte número <b>ID NUMBER</b> actuando en su propio nombre y representación (en adelante, el/la <b>'Trabajador/a'</b>).</p>	<p><b>NAAM</b> of legal age, with passport number <b>ID NUMBER</b>, acting on his/her own name and behalf (hereinafter, the <b>'Employee'</b>).</p>
<p>Ambas Partes, con capacidad suficiente que recíprocamente se reconocen,</p>	<p>Both Parties mutually recognise each other their legal capacity and</p>
<b>MANIFIESTAN</b>	<b>DECLARE</b>
<p><b>I.</b> Que la Compañía se dedica a la actividad de servicio de atención al cliente.</p>	<p>The Company is engaged in customer contact activities.</p>
<p><b>II.</b> Que la Compañía tiene intención de contratar al/la Trabajador/a bajo las condiciones que se regulan en el presente contrato (en adelante, el <b>'Contrato'</b>).</p>	<p>The Company intends to employ the Employee subject to the conditions stated in this contract (hereinafter, the <b>'Contract'</b>).</p>
<p><b>III.</b> El/la Trabajador/a garantiza (i) que puede asumir la presente relación laboral con la Compañía, que está autorizada a trabajar legalmente en España y que no existen restricciones o términos, verbales o escritos, que pudieran impedir el desarrollo de sus funciones para la Compañía y (ii) que el cumplimiento y desarrollo de sus funciones y obligaciones conforme al Contrato no dará lugar a reclamaciones o responsabilidades para la Compañía. En consecuencia, reconoce que si en cualquier momento la Compañía tuviese conocimiento de la existencia de tales restricciones o se produjese cualquiera de las mencionadas reclamaciones, la Compañía podría imponerle la</p>	<p>The Employee warrants (i) that he/she is free to take up the present employment relationship with the Company, that the employee is legally allowed to work in Spain and that there are no restrictions or terms, whether verbal or written, which could prevent or hinder the performance of his/her duties and (ii) that the obligations pursuant to the Contract and his/her performance of the job will not give rise to any claim against or liability on the part of the Company. As a result, if at any time the Company becomes aware that such restrictions exist or that any such claims are made, he/she acknowledges that the Company may impose him/her the corresponding sanction, and the Employee must</p>

 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTADAL
<b>CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO</b>	
<b>DATOS DE LA EMPRESA</b>	
CIF/NIF/NIE	
DÓNDE	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA	
DOMICILIO SOCIAL	
P.N.S.	
MUNICIPIO	
C. POSTAL	
<b>DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN</b>	
REGIMEN	
COD. PROV.	
NUMERO	
EQU. COGITE	
ACTIVIDAD ECONOMICA	
<b>DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO</b>	
P.N.S.	
MUNICIPIO	
<b>DATOS DEL/DE LA TRABAJADORIA</b>	
DÓNDE	
NIF/NIE	
FECHA DE NACIMIENTO	
Nº AFILIACION S.S.	
NIVEL FORMATIVO	
NACIONALIDAD	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	
PAIS DOMICILIO	
con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. .... en calidad de (2) con N.I.F./N.I.E. ....	
<b>DECLARAN</b>	
Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:	
<b>CLÁUSULAS</b>	
PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) ..... incluido en el grupo profesional de ..... para la realización de las funciones (4) de ..... de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) .....	
<input type="checkbox"/> Trabajo a distancia (5)	
SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos periodicos de carácter discontinuo consistentes en(6) ..... dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) ..... cuya duración será de (8) .....	
La duración estimada de la actividad será de (9) ..... Los/as trabajador/es serán llamados/as en el periodo de actividad será de ..... horas (10) ..... y la distribución horaria será .....	
Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos Eps discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
TERCERA: La jornada de trabajo será:	
<input type="checkbox"/> A tiempo completo: la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos establecidos legal o convencionalmente (11)	
<input type="checkbox"/> A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de ..... horas <input type="checkbox"/> al día, <input type="checkbox"/> a la semana, <input type="checkbox"/> al mes, <input type="checkbox"/> al año(10) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador tiempo completo comparable(12)	
La distribución del tiempo de trabajo será de (13) ..... conforme a lo previsto en el convenio colectivo. En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (14): SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
<a href="http://www.sepe.es">http://www.sepe.es</a>	

INTERNE ARBEIDSOVEREENKOMST

SEPE CONTRACT

Scroll snel verder



# INSTROOM DOCUMENTEN

## Bewijs van aanmelding Seguridad Social

In Spanje geldt een sociaal zekerheidssysteem, de Seguridad Social. Dit is de overheidsinstelling die verantwoordelijk is voor de publieke zorg. Iedereen die in Spanje werkzaam is heeft via de Seguridad Social recht op gezondheidszorg en sociale zekerheid.

Bij het SEPE contract ontvang je het document dat dient als bewijs van jouw aanmelding bij de Seguridad Social. Dit is je Alta. Het nummer waarmee jij bent aangemeld bij de Seguridad Social, het 'Número de Afiliación' (NAF), staat vermeld op dit document.

**RESOLUCIÓN SOBRE RECONOCIMIENTO DE ALTA:  
REGIMEN GENERAL**

La Tesorería General de la Seguridad Social ha procedido a reconocer el alta en el Régimen General de D./Dña. [redacted] con fecha de nacimiento [redacted], con número de afiliación [redacted] y NIE [redacted] con fecha como trabajador de [redacted] con código de cuenta de cotización [redacted].

La fecha de efectos con que se reconoce el alta es la que se indica a continuación: **16 de noviembre de 2022.**

Contra esta resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Director/a de la Administración/Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su notificación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (B.O.E. del día 2 de octubre).

De conformidad con los términos de la autorización número [redacted], concedida en fecha [redacted] a [redacted] S.L. por la Tesorería General de la Seguridad Social, certifico que estos datos han sido transmitidos y validados por la misma e impresos de forma autorizada, surtiendo efectos en relación con el cumplimiento de las obligaciones conforme al artículo uno de la Orden ESS/484/2013 de 26 de marzo (BOE de 28 de marzo).

El usuario principal

**DATOS DE CARÁCTER INFORMATIVO:**  
La causa del alta es la siguiente: **ALTA NORMAL**  
Según el plazo de presentación de la solicitud el alta es del siguiente tipo: **ALTA NORMAL**

CODIFICACIONES INFORMÁTICAS					
REFERENCIA:	FECHA:	HORA:	HUELLA:		PÁGINA:
	16-11-2022				1

Este documento no será válido sin la codificación informática

**NAF NÚMERO DE AFILIACIÓN**

Scroll snel verder

# INSTROOM DOCUMENTEN

## NIE aanvraag

Om in Spanje te mogen werken moet je in bezit zijn van een NIE nummer. Dit is een persoonlijk identificatienummer voor buitenlanders, 'Número de Identificación de Extranjeros'. Het is een papieren document en dit is voor altijd het nummer dat jou identificeert in Spanje.

Wil je in Spanje komen werken? Dan heb je een NIE nummer nodig. Vraag deze zo snel mogelijk aan, want wanneer je bij ons start moet je hem binnen 3 maanden hebben.

De aanvraag doe je in Spanje bij het politiebureau van de Nationale Politie bij de afdeling voor buitenlanders (Departamento de Extranjeros) of via een gestor. De aanvraagformulieren die je hiervoor nodig hebt zie je hieronder. Je kunt deze documenten vinden door de titels in te typen op google en deze te downloaden.

Kies je voor de hulp van een gestor? Dan kan de gestor je helpen met de afspraak en de papieren, ook als jij nog niet in Spanje woont.

**CENTRO GESTOR**  
Dirección General de la Policía

TASA: RECONOCIMIENTOS, AUTORIZACIONES Y CONCURSOS  
CÓDIGO 012

Modelo 790

Ejercicio: 2016  
Número: 7900124049650

Identificación: Documento de Identidad/NIE, Apellidos y nombre o razón social, etc.

Autofirma: Trámite de estancia sin visado, Prórroga del visado, etc.

DECLARANTE: Firma, Fecha, etc.

INGRESO: Ingreso efectuado a favor del Tesoro Público, etc.

MODELO 790

EX-15  
Solicitud de Número de Identidad de Extranjero (NIE) y Certificados (LO 4/2000 y RD 557/2011)

1) DATOS DEL EXTRANJERO/A

PASAPORTE: N.I.E. -  
Ter Apellido: 1º Apellido, 2º Apellido  
Nombre: \_\_\_\_\_ Sexo:  H  M  
Fecha de nacimiento: / / Lugar: \_\_\_\_\_ País: \_\_\_\_\_  
Nacionalidad: \_\_\_\_\_ Estado civil:  S  C  V  D  Sp  
Nombre del padre: \_\_\_\_\_ Nombre de la madre: \_\_\_\_\_  
Domicilio de residencia: \_\_\_\_\_ Nº: \_\_\_\_\_ Piso: \_\_\_\_\_  
Localidad: \_\_\_\_\_ C.P.: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_  
Teléfono móvil: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_  
Representante legal, en su caso: \_\_\_\_\_ DNINEPAS Título: \_\_\_\_\_

2) DATOS DEL REPRESENTANTE A EFECTOS DE PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD<sup>(1)</sup>

Nombre/Razón Social: \_\_\_\_\_ DNINEPAS  
Domicilio de residencia: \_\_\_\_\_ Nº: \_\_\_\_\_ Piso: \_\_\_\_\_  
Localidad: \_\_\_\_\_ C.P.: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_  
Teléfono móvil: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_  
Representante legal, en su caso: \_\_\_\_\_ DNINEPAS Título: \_\_\_\_\_

3) DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES

Nombre/Razón Social: \_\_\_\_\_ DNINEPAS  
Domicilio de residencia: \_\_\_\_\_ Nº: \_\_\_\_\_ Piso: \_\_\_\_\_  
Localidad: \_\_\_\_\_ C.P.: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_  
Teléfono móvil: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Consiento que las comunicaciones y notificaciones se realicen mediante puesta a disposición en sede electrónica, para lo cual será obligatorio disponer de certificado electrónico válido o sistema c@ve<sup>(2)</sup>

EX15 FORMULIER

Scroll snel verder

# VOORBEELD NIE DOCUMENT



MINISTERIO  
DEL INTERIOR



DIRECCION GENERAL DE LA  
POLICIA  
CUERPO NACIONAL DE  
POLICIA  
COMISARIA GENERAL DE  
EXTRANJERIA Y FRONTERAS

...

## EL JEFE DE LA SECCION DE PROCEDIMIENTOS ESPECIALES

**CERTIFICA:** Que al ciudadano/a extranjero/a que a continuación se indica, le ha sido asignado en el Registro Central de Extranjeros de la Dirección General de la Policía, el Número de Identidad de Extranjero (N.I.E.) que así mismo se refleja.

**JOHN DOE**, nacido/a el 01/01/19\*\* en CITY (COUNTRY), nacional de COUNTRY.

**N.I.E. Y0000000-Z**

Para que conste a petición del interesado/a, se expide el presente, en MADRID, a veintiséis de noviembre de dos mil diecinueve

SIGNATURE AND STAMPED SEAL  
OF THE CIVIL SERVANT THAT  
ISSUE THE NIE NUMBER

Fdo.: JANE DOE

**Let op!** Het originele NIE document wordt eenmalig verstrekt. Maak daarom voldoende kopieën en bewaar het origineel goed!

Scroll snel verder





# INSTROOM DOCUMENTEN

## Aanmeldformulieren Seguridad Social

Het kan zijn dat je voor de start nog geen NIE nummer hebt. In dat geval kunnen we je tijdelijk aanmelden bij de Seguridad Social op je paspoort nummer. Hiervoor moet je een TA1 formulier ondertekenen. Zodra jij je NIE nummer hebt ontvangen willen we je vragen deze zo snel mogelijk met ons te delen.

We moeten je namelijk alsnog aanmelden op je NIE nummer. Je mag maximaal 3 maanden werken in Spanje zonder NIE nummer. Als je bij de start nog geen NIE nummer hebt, zorg er dan voor dat je dit zo snel mogelijk regelt.

 MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

 TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TA.1

Registro de presentación

Registro de entrada

**SOLICITUD DE: AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, ASIGNACIÓN DE NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL Y VARIACIÓN DE DATOS**

1. DATOS DEL SOLICITANTE

1.1 PRIMER APELLIDO \_\_\_\_\_ SEGUNDO APELLIDO \_\_\_\_\_ NOMBRE \_\_\_\_\_ 1.2 SEXO  M  F

1.3 TIPO DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO (Marque con una "X")  D.N.I.  TARJETA DE EXTRANJERO  PASAPORTE  1.4 Nº DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO \_\_\_\_\_ 1.5 NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL \_\_\_\_\_

FECHA DE NACIMIENTO \_\_\_\_\_ NOMBRE DEL PADRE \_\_\_\_\_ NOMBRE DE LA MADRE \_\_\_\_\_  
Día:  Mes:  Año:

LUGAR O MUNICIPIO DE NACIMIENTO \_\_\_\_\_ PROVINCIA DE NACIMIENTO \_\_\_\_\_ PAIS DE NACIMIENTO \_\_\_\_\_

1.6 GRADO DE DISCAPACIDAD \_\_\_\_\_ NACIONALIDAD \_\_\_\_\_ 1.7 APELLIDO DE SOLTERA (Solo nacionalidad Unión Europea excepto España) \_\_\_\_\_

1.8 DOMICILIO

TIPO DE VÍA \_\_\_\_\_ NOMBRE DE LA VÍA PÚBLICA \_\_\_\_\_ BLOQUE, NÚM. BIS, ESCAL. PISO, PUERTA, C. POSTAL \_\_\_\_\_

MUNICIPIO / ENTIDAD DE ÁMBITO TERRITORIAL INFERIOR AL MUNICIPIO \_\_\_\_\_ PROVINCIA \_\_\_\_\_

1.9 DATOS TELEFONICOS

CORREO ELECTRÓNICO \_\_\_\_\_

ACEPTO ENVÍO COMUNICACIONES INFORMATIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. SI  NO  TELÉFONO MÓVIL \_\_\_\_\_

2. DATOS RELATIVOS A LA SOLICITUD (Marque con "X" la opción correcta)

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL  ASIGNACIÓN NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL  VARIACIÓN DE DATOS

2.1 CAUSA DE LA VARIACIÓN DE DATOS \_\_\_\_\_

A esta solicitud se acompañan los siguientes documentos:

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. DATOS RELATIVOS A LA NOTIFICACIÓN (Marque con una "X" la opción correcta)

A efectos de lugar de Notificación al interesado/a señale como domicilio preferente:  El indicado en datos del solicitante  El indicado a continuación

TIPO DE VÍA \_\_\_\_\_ NOMBRE DE LA VÍA PÚBLICA \_\_\_\_\_ BLOQUE, NÚM. BIS, ESCAL. PISO, PUERTA, C. POSTAL \_\_\_\_\_

MUNICIPIO / ENTIDAD DE ÁMBITO TERRITORIAL INFERIOR AL MUNICIPIO \_\_\_\_\_ PROVINCIA \_\_\_\_\_ TELÉFONO \_\_\_\_\_

LUGAR, FECHA Y FIRMA DEL SOLICITANTE

Lugar: _____	Fecha: _____
Firma: _____	

LUGAR, FECHA Y FIRMA DEL/OS LA/S EMPLEADO/S, CUANDO PROCEDA

Lugar: _____	Fecha: _____
Firma: _____	

ORGANO AL QUE SE DIRIGE LA SOLICITUD: DIRECCIÓN PROVINCIAL ADMINISTRACIÓN DE LA T. G. S. S. \_\_\_\_\_

En las Comunidades Autónomas con lengua cooficial, existe a su disposición este impreso editado en lengua vernácula. (2112011)

TA1 FORMULIER  
INDIEN JE NOG GEEN NIE HEBT

Scroll snel verder

# INSTROOM DOCUMENTEN

## Fiscale Residentie

Om te bepalen hoeveel belasting je betaalt in Spanje, is het belangrijk om te weten wat fiscale residentie is. **Niet**-fiscale residenten betalen standaard **19% belasting**. Zodra je fiscaal resident bent ga je progressief belasting betalen.

### Hoe weet je of je fiscaal resident bent?

Ben jij langer dan 183 dagen in één kalenderjaar in Spanje en kan jij dit aantonen middels een Certificado de residencia fiscal, dan ben je fiscaal resident. Dit betekent dat er een progressief belastingtarief (IRPF) wordt gehanteerd. Bij een hoger jaarsalaris hoort een hoger belastingtarief.

Ben jij korter dan 183 dagen in één kalenderjaar in Spanje dan ben jij geen fiscaal resident. Dit betekent dat er een vast belastingtarief van 19% wordt gehanteerd, ongeacht de hoogte van het salaris.

### Hoe kun je aantonen dat je fiscaal resident bent?

Door middel van het Certificado de residencia fiscal kun je de fiscale residentie aantonen. Je kunt dit certificaat online opvragen via de volgende link: [Residencia fiscal](#)

### Wat als je nog geen fiscaal resident bent?

Wanneer je nog geen fiscaal resident bent betaal je standaard 19% belasting. Als je 183 dagen binnen één kalenderjaar bij ons in dienst blijft wordt je fiscaal resident. Onze gestor past het belastingtarief dan automatisch aan.

### Kun je dit kalenderjaar fiscaal resident worden?

Omdat je tussen 1 januari en 2 juli in Spanje bent gekomen, en dus 183 dagen in één kalenderjaar in Spanje zult blijven? Dan kun je een verzoek indienen bij de Spaanse belastingdienst om alvast progressief belasting te mogen betalen. Je kunt dit regelen middels Modelo 147. Stuur een mail naar [backoffice.spain@yource.cc](mailto:backoffice.spain@yource.cc) om dit aan te vragen

**LET OP:** fiscale residentie is iets anders dan je Residencia (de groene kaart). Residencia is de inschrijving in Spanje, terwijl fiscale residentie over de belasting gaat.





# INSTROOM DOCUMENTEN

## Modelo 145

In Spanje kun je middels Modelo 145 jouw persoonlijke familiesituatie aangeven. Jouw familiesituatie kan namelijk invloed hebben op het belastingpercentage dat wordt ingehouden op je loon. Je krijgt van ons een aantal dagen na je start een mail met Modelo 145 toegestuurd om te ondertekenen. Hieronder alvast de uitleg van Modelo 145:

### Je kunt een van de drie mogelijke gezinssituaties aangeven op het formulier:

1. Alleenstaand, weduwe of wettelijk gescheiden met kinderen jonger dan 18 jaar, of kinderen ouder dan 18 jaar met een handicap die zijn onderworpen aan uitgebreid ouderlijk gezag, die uitsluitend bij u inwonen, zonder ook bij de andere ouder te wonen
2. Gehuwd en officieel samenwonend, waarbij de echtgenoot een lager inkomen heeft dan 1.500 euro per jaar, exclusief vrijgesteld inkomen.
3. Situaties die anders zijn dan 1 & 2, zoals alleenstaand zonder kinderen of gehuwd met dubbel inkomen (wel/geen kinderen).

Als je wél kinderen hebt, moet je bij sectie 2 hun geboortjaar invullen!

**Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas Retenciones sobre rendimientos del trabajo Modelo 145**  
**Comunicación de datos al pagador (artículo 88 del Reglamento del IRPF)**

Si prefere no comunicar a la empresa o entidad pagadora alguno de los datos a que se refiere este modelo, la retención que se le practique podría resultar superior a la procedente. En tal caso, podrá recuperar la diferencia, si procede, al presentar su declaración del IRPF correspondiente al ejercicio de que se trate.

**Atención:** La inclusión de datos falsos, incompletos o inexactos en esta comunicación, así como la falta de comunicación de variaciones en los mismos que, de haber sido conocidas por el pagador, hubieran determinado una retención superior, constituye infracción tributaria sancionable con multa del 35 al 150 por 100 de las cantidades que se hubieran debido retener por esta causa. (Artículo 205 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria).

**1.- Datos del percipor que efectúa la comunicación**

N.I.F. [ ] Apellidos y Nombre [ ] Año nacimiento [ ]  
Situación Familiar:  Soltero/a, viudo/a, divorciado/a o separado/a legalmente con hijos solteros menores de 18 años o incapacitados judicialmente y sometidos a patria potestad prorrogada o tutelada que convivan exclusivamente con Vd., sin convivir también con el otro progenitor, siempre que proceda consignar al menos un hijo o discapacitado en el apartado 2 de este documento. [ 1 ]  
 Casado/a y no separado/a legalmente cuyo cónyuge no obtiene rentas superiores a 1.500 euros anuales, excluidas las eventuales. [ 2 ]  
NIF del cónyuge (si ha mantenido la casilla 2, deberá consignar en esta casilla el NIF de su cónyuge) [ ]  
 Situación familiar distinta de las dos anteriores (solteros sin hijos, casados cuyo o cónyuge obtiene rentas superiores a 1.500 euros anuales, etc.). (Marque también esta casilla si no desea manifestar su situación familiar). [ 3 ]  
Discapacidad (grado de discapacidad reconocido):  Igual o superior al 35% inferior a 65%  Igual o superior al 65%.  Además, tenga acreditada la necesidad de ayuda de tercera persona o movilidad reducida. [ ]  
Movilidad Geográfica: Si anteriormente estaba Vd. en situación de desempleo e inscrito en la oficina de empleo y la aceptación del puesto de trabajo actual ha exigido el traslado de su residencia habitual a un nuevo o municipio, indique la fecha de dicho traslado. [ ]  
Obtención de rendimientos con periodo de generación superior a 2 años durante los 5 periodos impositivos anteriores: Marque esta casilla si, en el plazo comprendido en los 5 periodos impositivos anteriores al ejercicio al que corresponde la presente comunicación, ha percibido rendimientos del trabajo con periodo de generación superior a 2 años, a los que, a efectos del cálculo del tipo de retención le haya sido aplicada la reducción por movilidad contemplada en el artículo 18.2 de la Ley del Impuesto y, sin embargo, posteriormente usted no hay a aplicado la citada reducción en su correspondiente autodeclaración del Impuesto sobre la Renta. [ ]

**2.- Hijos y otros dependientes menores de 25 años, o mayores de dicha edad si son discapacitados, que conviven con el percipor**  
Datos de los hijos o dependientes menores de 25 años (o mayores de dicha edad si son discapacitados) que convivan con Vd. y que no tienen rentas anuales superiores a 8.500 euros.  
Hijos o dependientes con discapacidad (grado de discapacidad reconocido)  **Computo por entero de hijos o dependientes**   
Si alguno de los hijos o dependientes tiene reconocido un grado de discapacidad inferior al 35 por 100, marque con una "X" los casillas que correspondan a su situación.  **Computo por entero de hijos o dependientes**  
En caso de que se considere un contribuyente con Vd., sin convivir también con el otro progenitor (padre o madre), o de quien se considere un contribuyente con Vd., sin convivir también con ningún otro de sus padres, indique su nombre con una "X" esta casilla.   
Atención: Si tiene hijos o dependientes, indique su nombre con los datos del padre y padrastro.

Año de nacimiento	Mes de nacimiento	Grado que convive con el percipor	Grado que no convive con el percipor	Atención: tiene acreditada la necesidad de ayuda de tercera persona o movilidad reducida
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]

**3.- Ascendientes mayores de 65 años, o menores de dicha edad si son discapacitados, que conviven con el percipor**  
Datos de los ascendientes mayores de 65 años (o menores de dicha edad si son discapacitados) que convivan con Vd. durante, al menos, la mitad del año y que no tienen rentas anuales superiores a 8.500 euros.  
Ascendientes con discapacidad (grado de discapacidad reconocido)  **Computo por entero de ascendientes**   
Si alguno de los ascendientes tiene reconocido un grado de discapacidad inferior al 35 por 100, marque con una "X" los casillas que correspondan a su situación.  **Computo por entero de ascendientes**  
En caso de que se considere un contribuyente con Vd., sin convivir también con el otro progenitor (padre o madre), o de quien se considere un contribuyente con Vd., sin convivir también con ningún otro de sus padres, indique su nombre con una "X" esta casilla.   
Atención: Si tiene hijos o dependientes, indique su nombre con los datos del padre y padrastro.

Año de nacimiento	Mes de nacimiento	Grado que convive con el percipor	Grado que no convive con el percipor	Atención: tiene acreditada la necesidad de ayuda de tercera persona o movilidad reducida
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]

**4.- Pensiones compensatorias en favor del cónyuge y auxilios para alimentos en favor de los hijos, fijados ambos por decisión judicial**  
Pensión compensatoria en favor del cónyuge. Importe anual que está Vd. obligado a satisfacer por resolución judicial. [ ]  
Auxilios para alimentos en favor de los hijos. Importe anual que está Vd. obligado a satisfacer por resolución judicial. [ ]

**5.- Pago por la adquisición o rehabilitación de la vivienda habitual al tiempo de iniciarse esta, sin derecho a deducción en el IRPF**  
Indique si ha pagado o abonado algún importe en concepto de gastos de adquisición o rehabilitación de la vivienda habitual por los que, a partir del 1 de enero de 2013, se está Vd. absteniendo de pagar por prestaciones destinadas a la adquisición o rehabilitación de su vivienda habitual por los que, a su vez, a tener derecho a deducción por inversión en vivienda habitual en el IRPF y, si cuantía total de esas restituciones integrales en concepto de rendimientos del trabajo procedentes de todos sus trabajadores en inferior a 33.000,00 euros anuales, marque con una "X" esta casilla.

**6.- Fecha y firma de la comunicación**  
Hecho en cumplimiento del IRPF y de lo que en el artículo 88 de la Ley del Impuesto se indica, presento esta comunicación de datos al pagador en la presente comunicación de mi situación personal y familiar, o de declaración, si ésta estuviera prevista en el artículo 88 del Reglamento del IRPF.

**7.- Acuse de recibo**  
La empresa o entidad [ YOURICE SPAIN, S.L.U. ] acusa recibo de la presente comunicación y documentación.

En VALENCIA a 24 de NOVIEMBRE de 2.022  
Firma del pagador: [ ]  
Firma autorizada y sellado de la empresa entidad pagadora: [ ]  
Fol. DDP: OTTENS, HENDERKILUS

MODELO 145

Scroll snel verder

# TARJETA SANITARIA

## Tarjeta Sanitaria (SIP)

Nadat jij jouw SEPE contract hebt getekend, kun je jouw Spaanse zorgpas ophalen bij de dichtstbijzijnde Centro de Salud (huisartsenpost). Met de zorgpas, ofwel de Tarjeta Sanitaria, kun je aantonen dat jij recht hebt op zorg in Spanje.

Het is belangrijk dat je na het ontvangst van jouw SEPE contract zo snel mogelijk je zorgpas ophaalt. De zorgpas kun je zonder afspraak ophalen bij de Centro de Salud. Deze is gekoppeld aan het adres waar je bent ingeschreven bij de gemeente.

### Je kunt als volgt zien welke Centro de Salud bij jouw adres hoort:

1. Ga naar: <https://www.san.gva.es/es/web/portal-del-paciente/buscador-recursos>
2. Kies bij *Provincia* voor Alicante
3. Vul bij *Población* jouw woonplaats in
4. Vul bij *Vía de straatnaam* in
5. Vul bij *Número de vía* het huisnummer in
6. Klik op *Ver mis Centros Sanitarios*

Je krijgt de adres- en contactgegevens zien bij 'Tu centro de salud'

### Je neemt de volgende documenten mee naar de Centro de Salud om de zorgpas aan te vragen:

- Paspoort/ID
- NIE (indien in bezit)
- SEPE contract met Alta
- Empadronamiento (bewijs van inschrijving bij de gemeente)

**LET OP!** Het document van jouw empadronamiento is 3 maanden geldig. Heb jij jouw inschrijving langer dan 3 maanden geleden geregeld, vraag dan een nieuw document bij de gemeente op.

### Ik heb nog geen NIE nummer kan ik dan een zorgpas aanvragen?

Mocht je nog geen NIE nummer en/of empadronamiento hebben, is dit geen probleem. Je krijgt dan in eerste instantie een tijdelijke zorgpas mee. Zodra je jouw NIE nummer en/of inschrijving bij de gemeente hebt geregeld, kun je teruggaan naar de Centro de Salud om jouw definitieve zorgpas op te halen.

### Ik heb nog geen Empadronamiento. Is dat een probleem?

Als jij nog niet in het bezit van je Empadronamiento, dien je wel jouw huurcontract mee te nemen om aan te kunnen tonen waar je woont en dus naar de juiste Centro de Salud gaat.



# TARJETA SANITARIA

## Ziekmelden

Bij ziekte is het belangrijk om zo snel mogelijk langs te gaan bij jouw huisarts voor een Baja. Een Baja is een document dat jouw huisarts maakt om aan te tonen dat je ziek bent. Je dient dus altijd een afspraak te maken bij de huisarts om een Baja te krijgen voor jouw ziektedagen. Wanneer je weer beter bent krijg je een Alta, de betermelding.

We kunnen jouw ziektedagen alleen uitbetalen als je een Baja van de huisarts hebt. Heb jij een Baja gekregen?

De uitbetaling van ziektedagen is de eerste 3 dagen 70% (met een maximum van 9 dagen per jaar), van dag 4 tot en met dag 20 is dit 75% en vanaf de 21e dag is dit 100% loondoorbetaling



**VOORBEELD SPAANSE ZORGPAS**

Scroll snel verder



# INSTROOM DOCUMENTEN

## Inschrijven Gemeente Alicante

Op het moment dat je naar Spanje bent verhuisd is het belangrijk om een afspraak te maken bij de gemeente. Bij deze afspraak wordt je geregistreerd op jouw woonadres en ontvang je een bewijs van inschrijving, de certificado de padrón.

De inschrijving bij de gemeente kun je regelen middels een afspraak. Via de volgende link kun je een afspraak inplannen: [www.alicante.es](http://www.alicante.es). Om je Empadronamiento (bewijs van inschrijving in de gemeente) aan te vragen heb je bepaalde documenten nodig en moet je huurcontract voldoen aan een aantal eisen.

### Benodigde documentatie:

1. ID of paspoort en NIE nummer
2. Kopie ID of paspoort
3. Origineel huurcontract
4. Kopie huurcontract
5. Betaalbewijs van jouw huurkosten
6. Bevestiging van de afspraak

### Vereisten huurcontract:

1. Minimale duur van 6 maanden en 1 dag
2. Het contract is Spaans
3. Op papier getekend door jou en de eigenaar
4. Het adres inclusief huis- en appartement nummer staat correct vermeld
5. Indien je huurt van een bedrijf (zoals CoTown), is het contract voorzien van een stempel van het bedrijf
6. Het kadastraal referentienummer van de woning (referencia catastral) staat in het contract





# LOONSTROOK

## Uitleg loonstrook

De loonstrook die je van ons ontvangt is in het Spaans. Onderaan de kolom Devengos vind je jouw brutosalaris en in het blok daaronder jouw nettosalaris. Jouw loonstrook is opgebouwd uit verschillende componenten, namelijk:

- 321. SALARIO BASE
- 330. COMPLEMENTE PERSONAL
- 350. PAGA EXTRA

Daarnaast kunnen er bijvoorbeeld bonussen of feestdagtoeslagen worden toegevoegd. Dit wordt als volgt vermeld:

- 327. IDIOMAS: taalbonus
- 329.PLUS DE PROYECTO: projecttoeslag
- 408.BONUS PRODUCTIVIDAD: projectbonus
- 409. RECARGO DOMINGO: zondag toeslag
- 410. BONUS MGM: member get member bonus
- 417. FESTIVOS: feestdagtoeslag
- 418. GASTOS TELETRABAJO: thuiswerkvergoeding
- 419. KILOMETRAJE: zakelijke kilometers
- 420. DIETAS Y HOSPEDAJE: verblijfskosten
- 426. COMPENSACION TRANSPORTE: compensatie reiskoten
- 435. NOCTURNIDAD: nachttoeslag
- 436. ATRASO: nabetaling
- 541. HORAS COMPLEMENTARIAS: trainingsuren

Een ziekmelding wordt op je loonstrook weergegeven als 'Enfermedad'.

Onder de inkomsten staan de inhoudingen op de salarisstrook. De bedragen hiervan staan in de kolom DEDUCCIONES. Je ziet hiernaast welke bedragen er worden ingehouden op het brutoloon

- 709. Anticipo: Voorschot
- 1005. SEGURIDAD SOCIAL 4,70
- 1008. DESEMPLEO 1,55
- 1009. FORMACION PORFESSIONAL 0,10.
- 1010. SEG.SOCIAL MEI 0,12



## RECIBO DE NOMINA

YOURCE SPAIN - VALENCIA  
 CL BELTRAN BÁGUENA 5  
 46009 VALENCIA

FECHA DE ABONO 01 DE JULIO DE 2024  
 PERIODO LIQUIDACION JUNIO  
 PERIODO COTIZACION 30 DIAS  
 N. EMPLEADO 00XXXXX-00XXXXX

N. INSCRIPCION SEGURIDAD SOCIAL XX:XXXXXXXX XX  
 NUMERO IDENTIFICACION FISCAL XXXXXXXX

DESTINATARIO 991G33 00 XXXXX  
 NAAM  
 ADRES  
 XXXXX WOONPLAATS

### YOURCE

FECHA INGRESO	150224	CATEGORIA	010NIVEL 10	TIPO CONTRATO	100	N. AFIL. S. SOCIAL
FECHA INIC. ANTIG.	150224	PTO. TRABAJO	03ICUST EXP OFF ADVISOR	GRUPO TARIFA	10	N.I.F.
		ESTR.ADMINISTR.		HOR.SEG.SOCIAL	8,00	
				CNAE_OCUP.	8220	

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD O BASE	PRECIO / UNI	DEVENGOS	DEDUCCIONES	CLAVE COT.
321	SALARIO BASE			+ Brutosalaris		
330	COMPLEMENTO PERSONAL			+ Bonus		
350	PAGA EXTRA			+ Vergoeding		
408	BONUS PRODUCTIVIDAD			+ Declaraties		
417	FESTIVO			+ Feestdagen		
418	GTOS.TELETRABAJO					
1005	SEGURIDAD SOCIAL		4,7000		- Sociale premies	
1008	DESEMPLEO		1,5500		- Belasting	
1009	FORMACION PROFES		0,1000			
1010	SEG.SOCIAL MEI		0,1200			
1051	IMP A CUENTA RENTA		19,000			
TOTALES				+ Brutosalaris	- Inhoudingen	

CALCULO BASES	CONTIN.COMUNES	ACCIDENTES	I R P F	LIQUIDO A RECIBIR	NETTO SALARIS
REMUNERACION PR OR RATEO	xxxxxxx	xxxxxxx	xxxxxxx	Banco Sucursal No. Cuenta	Importe Trasf.
TOTAL BASE NORMALIZ.	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx		

ACU.BASE IRPF xxxxx  
 ACU.IRPF xxxxx  
 ACU.COTIZ.S.S xxxxx

**YOURCE SPAIN, S.L.**  
 NIF: B-40603706  
 C/ Profesor Beltrán Bágüena, 5-1  
 46009 VALENCIA  
 info@yource.cc

Modelo aprobado por el Organismo competente

# COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING

## Collectieve zorgverzekering via Yource

Wanneer je start bij Yource is het mogelijk om een collectieve zorgverzekering af te sluiten. Je kunt dan bij privé ziekenhuizen terecht waar je vaak sneller geholpen wordt en garantie hebt op een Engels sprekende arts.

**Let op!** Een Baja Medico is alleen te verkrijgen via jouw centro de salud en niet via de collectieve zorgverzekering.

## Voordelen collectiviteit verzekering

1. Brede dekking: De verzekering heeft een bredere dekking dan reguliere Seguridad Social, zoals tandartsdekking, uitgebreidere kraamzorg, revalidatie en fysiotherapie;
2. Familie: Je hebt de mogelijkheid tot het meeverzekeren van jouw familieleden tegen het Yource tarief tot 67 jaar;
3. Premie: Doordat Yource dit collectief aanbiedt, kan de verzekering tegen een lagere premie worden aangeboden in vergelijking met een individuele verzekering. De verzekeringspremie voor 2025 bedraagt €43,37 per persoon;
4. Geen eigen risico: Je betaalt geen eigen risico bij deze zorgverzekering;
5. Taal: Je kunt veelal terecht bij een Engelse- of Nederlandstalige arts;
6. Snel geholpen: Je kunt over het algemeen sneller terecht bij een specialist;
7. Fiscaal voordeel: De verrekening van de premie loopt via Yource, waardoor je een fiscaal voordeel hebt op de maandelijkse premie;
8. Medisch verleden: Je kunt niet worden uitgesloten op basis van jouw medische verleden;
8. Zonder uitsluitingen: Er gelden geen tijdelijke uitsluitingen vanwege het afsluiten van een verzekering bij een nieuwe verzekeraar. Dit betekent dat je volledig bent gedekt vanaf het moment dat je de verzekering hebt afgesloten.

Zodra jij gestart bent met je nieuwe baan, krijg jij toegang tot de community portal van Yource. In deze omgeving kun jij alle uitgebreide informatie vinden over de zorgverzekering en ook de aanmeldlink vinden.




# VEEL SUCCES MET JOUW NIEUWE BAAN!




## Krijg jij geen genoeg van Yource?

Check vooral onze social media kanalen om nog meer sfeer te proeven!

 @werkeninspanje

 @yource-group

 @yourcespanje

## Vragen?

Stel ze gerust aan jouw contactpersoon bij Recruitment.  
Lukt dat niet? Dan kun je ons ook bereiken via  
[recruitmentspanje@yource.cc](mailto:recruitmentspanje@yource.cc).

