



INDIENSTTREDING

BIJ YOURCE

YOU & YOURCE

WELKOM BIJ YOURCE



JOUW AVONTUUR BIJ YOURCE GAAT BEGINNEN!

Wanneer je begint met een nieuwe baan dan kan er veel op je afkomen. Daarom geven we je graag meer informatie om goed van start te kunnen gaan.

Zo leggen we in dit document uit welke zaken handig zijn om alvast geregeld te hebben voor je eerste werkdag bij Yource zoals: het aanvragen van een NIE nummer, je inschrijven bij de gemeente of het aanvragen van een Spaanse zorgpas. Maar we zullen je ook uitleggen hoe het zit met je contract en waarom je er in Spanje twee moet tekenen.

Vragen na het lezen van dit document? Deel je vragen met de recruiter en hij/zij zal deze vragen zo spoedig mogelijk beantwoorden.

THE FUTURE IS
YOURCE

Scroll snel verder







INSTROOM DOCUMENTEN

Arbeidscontracten

In Spanje werkt het net een beetje anders met contracten dan in Nederland of België. We werken in Spanje met twee contracten die getekend moeten worden. Als eerste teken jij het interne arbeidscontract. In dit contract tussen jou en Yource staan de belangrijkste arbeidsvoorwaarden zoals je functie, het aantal uur dat je gaat werken en je salaris.

Ten tweede teken jij het Spaanse SEPE contract. Dit contract komt vanuit de Spaanse werknemersinstantie en bevestigt dat jouw arbeidsovereenkomst goed is geregistreerd bij de Spaanse overheid.

 CONTRATO ANEXO AL CONTRATO DE TRABAJO DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL <i>Este anexo solo será válido cuando exista un contrato de trabajo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social vigente</i> En Alicante, a DATUM	 CONTRACT ANNEXED TO THE CONTRACT OF THE MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY <i>This annex will only be valid when there is an employment contract of the Ministry of Labour and Social Security in force</i> In Alicante, on DATUM
REUNIDOS	TOGETHER
<p>YOURCE S.L., con domicilio social en la calle Profesor Baltran Baguena 5-18 Valencia, con número de identificación empresarial B40603706 y código cuenta de Cotización 0111 46151831070 (en adelante, la 'Compañía'), representada en este acto por Gosse Wijnma in su calidad de representante legal de la Compañía.</p>	<p>YOURCE S.L., with registered office in the street Professor Baguena 5-18 Valencia, with enterprise number B40603706 and quotation 0111 46151831070 (hereinafter, the 'Company'), represented by Gosse Wijnma acting as legal representative of the Company.</p>
y	and
<p>NAAM mayor de edad, con pasaporte número ID NUMBER actuando en su propio nombre y representación (en adelante, el/la 'Trabajador/a').</p>	<p>NAAM of legal age, with passport number ID NUMBER, acting on his/her own name and behalf (hereinafter, the 'Employee').</p>
<p>Ambas Partes, con capacidad suficiente que recíprocamente se reconocen,</p>	<p>Both Parties mutually recognise each other their legal capacity and</p>
MANIFIESTAN	DECLARE
<p>I. Que la Compañía se dedica a la actividad de servicio de atención al cliente.</p>	<p>The Company is engaged in customer contact activities.</p>
<p>II. Que la Compañía tiene intención de contratar al/la Trabajador/a bajo las condiciones que se regulan en el presente contrato (en adelante, el 'Contrato').</p>	<p>The Company intends to employ the Employee subject to the conditions stated in this contract (hereinafter, the 'Contract').</p>
<p>III. El/la Trabajador/a garantiza (i) que puede asumir la presente relación laboral con la Compañía, que está autorizada a trabajar legalmente en España y que no existen restricciones o términos, verbales o escritos, que pudieran impedir el desarrollo de sus funciones para la Compañía y (ii) que el cumplimiento y desarrollo de sus funciones y obligaciones conforme al Contrato no dará lugar a reclamaciones o responsabilidades para la Compañía. En consecuencia, reconoce que si en cualquier momento la Compañía tuviese conocimiento de la existencia de tales restricciones o se produjese cualquiera de las mencionadas reclamaciones, la Compañía podría imponerle la</p>	<p>The Employee warrants (i) that he/she is free to take up the present employment relationship with the Company, that the employee is legally allowed to work in Spain and that there are no restrictions or terms, whether verbal or written, which could prevent or hinder the performance of his/her duties and (ii) that the obligations pursuant to the Contract and his/her performance of the job will not give rise to any claim against or liability on the part of the Company. As a result, if at any time the Company becomes aware that such restrictions exist or that any such claims are made, he/she acknowledges that the Company may impose him/her the corresponding sanction, and the Employee must</p>

 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTADAL
CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO	
DATOS DE LA EMPRESA	
CIF/NIF/NIE	
DÓNDE	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA	
DOMICILIO SOCIAL	
P.N.S.	
MUNICIPIO	
C. POSTAL	
DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN	
REGIMEN	
COD. PROV.	
NUMERO	
EQU. COLECT.	
ACTIVIDAD ECONOMICA	
DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO	
P.N.S.	
MUNICIPIO	
DATOS DEL/DE LA TRABAJADORIA	
DÓNDE	
NIF/NIE	
FECHA DE NACIMIENTO	
Nº AFILIACION S.S.	
NIVEL FORMATIVO	
NACIONALIDAD	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	
PAIS DOMICILIO	
con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. en calidad de (2) con N.I.F./N.I.E.	
DECLARAN	
Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:	
CLÁUSULAS	
PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) incluido en el grupo profesional de para la realización de las funciones (4) de de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)	
<input type="checkbox"/> Trabajo a distancia (5)	
SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en(6) dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) cuya duración será de (8)	
La duración estimada de la actividad será de (9) Los/as trabajador/es serán llamados/as en el periodo de actividad será de horas (10) y la distribución horaria será	
Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos Eps discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
TERCERA: La jornada de trabajo será:	
<input type="checkbox"/> A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos establecidos legal o convencionalmente. (11)	
<input type="checkbox"/> A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de horas <input type="checkbox"/> al día, <input type="checkbox"/> a la semana, <input type="checkbox"/> al mes, <input type="checkbox"/> al año(10) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador tiempo completo comparable(12)	
La distribución del tiempo de trabajo será de (13) conforme a lo previsto en el convenio colectivo. En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (14): SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
http://www.sepe.es	

INTERNE ARBEIDSOVEREENKOMST

SEPE CONTRACT

Scroll snel verder

INSTROOM DOCUMENTEN

Bewijs van aanmelding Seguridad Social

In Spanje geldt een sociaal zekerheidssysteem, de Seguridad Social. Dit is de overheidsinstelling die verantwoordelijk is voor de publieke zorg. Iedereen die in Spanje werkzaam is heeft via de Seguridad Social recht op gezondheidszorg en sociale zekerheid.

Bij het SEPE contract ontvang je het document dat dient als bewijs van jouw aanmelding bij de Seguridad Social. Dit is je Alta. Het nummer waarmee jij bent aangemeld bij de Seguridad Social, het 'Número de Afiliación' (NAF), staat vermeld op dit document.

**RESOLUCIÓN SOBRE RECONOCIMIENTO DE ALTA:
REGIMEN GENERAL**

La Tesorería General de la Seguridad Social ha procedido a reconocer el alta en el Régimen General de D./Dña. [redacted] con fecha de nacimiento [redacted], con número de afiliación [redacted] y NIE [redacted] con fecha como trabajador de [redacted] con código de cuenta de cotización [redacted].

La fecha de efectos con que se reconoce el alta es la que se indica a continuación: **16 de noviembre de 2022.**

Contra esta resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Director/a de la Administración/Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su notificación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (B.O.E. del día 2 de octubre).

De conformidad con los términos de la autorización número [redacted], concedida en fecha [redacted] a [redacted] S.L. por la Tesorería General de la Seguridad Social, certifico que estos datos han sido transmitidos y validados por la misma e impresos de forma autorizada, surtiendo efectos en relación con el cumplimiento de las obligaciones conforme al artículo uno de la Orden ESS/484/2013 de 26 de marzo (BOE de 28 de marzo).

El usuario principal

DATOS DE CARÁCTER INFORMATIVO:
La causa del alta es la siguiente: **ALTA NORMAL**
Según el plazo de presentación de la solicitud el alta es del siguiente tipo: **ALTA NORMAL**

CODIFICACIONES INFORMÁTICAS					
REFERENCIA:	FECHA:	HORA:	HUELLA:		PÁGINA:
	16-11-2022				1

Este documento no será válido sin la codificación informática

NAF NÚMERO DE AFILIACIÓN

Scroll snel verder

INSTROOM DOCUMENTEN

NIE aanvraag

Om in Spanje te mogen werken moet je in bezit zijn van een NIE nummer. Dit is een persoonlijk identificatienummer voor buitenlanders, 'Número de Identificación de Extranjeros'. Het is een papieren document en dit is voor altijd het nummer dat jou identificeert in Spanje.

Wil je in Spanje komen werken? Dan heb je een NIE nummer nodig. Vraag deze zo snel mogelijk aan, want wanneer je bij ons start moet je hem binnen 3 maanden hebben.

De aanvraag doe je in Spanje bij het politiebureau van de Nationale Politie bij de afdeling voor buitenlanders (Departamento de Extranjeros) of via een gestor. De aanvraagformulieren die je hiervoor nodig hebt zie je hieronder. Je kunt deze documenten vinden door de titels in te typen op google en deze te downloaden.

Kies je voor de hulp van een gestor? Dan kan de gestor je helpen met de afspraak en de papieren, ook als jij nog niet in Spanje woont.

CENTRO GESTOR
Dirección General de la Policía

TASA: RECONOCIMIENTOS, AUTORIZACIONES Y CONCURSOS
CÓDIGO 012

Modelo 790

Ejercicio: 2016
Número: 7900124049650

Identificación: Documento de Identidad/NIE, Apellidos y nombre o razón social, etc.

Autofirma: Trámite de estancia sin visado, Prórroga del visado de estancia de corta duración, etc.

DECLARANTE: Firma, Fecha, etc.

INGRESO: Forma de pago, etc.

MODELO 790

EX-15
Solicitud de Número de Identidad de Extranjero (NIE) y Certificados (LO 4/2000 y RD 557/2011)

1) DATOS DEL EXTRANJERO/A

PASAPORTE: N.I.E. -
Ter Apellido: 1º Apellido, 2º Apellido
Nombre: _____ Sexo: H M
Fecha de nacimiento: / / Lugar: _____ País: _____
Nacionalidad: _____ Estado civil: S C V D Sp
Nombre del padre: _____ Nombre de la madre: _____
Domicilio de residencia: _____ Nº: _____ Piso: _____
Localidad: _____ C.P.: _____ Provincia: _____
Teléfono móvil: _____ E-mail: _____
Representante legal, en su caso: _____ DNIE/PAS Título: _____

2) DATOS DEL REPRESENTANTE A EFECTOS DE PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD⁽¹⁾

Nombre/Razón Social: _____ DNIE/PAS
Domicilio de residencia: _____ Nº: _____ Piso: _____
Localidad: _____ C.P.: _____ Provincia: _____
Teléfono móvil: _____ E-mail: _____
Representante legal, en su caso: _____ DNIE/PAS Título: _____

3) DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES

Nombre/Razón Social: _____ DNIE/PAS
Domicilio de residencia: _____ Nº: _____ Piso: _____
Localidad: _____ C.P.: _____ Provincia: _____
Teléfono móvil: _____ E-mail: _____

Consiento que las comunicaciones y notificaciones se realicen mediante puesta a disposición en sede electrónica, para lo cual será obligatorio disponer de certificado electrónico válido o sistema c@ve⁽²⁾

EX15 FORMULIER

Scroll snel verder

VOORBEELD NIE DOCUMENT



MINISTERIO
DEL INTERIOR



DIRECCION GENERAL DE LA
POLICIA
CUERPO NACIONAL DE
POLICIA
COMISARIA GENERAL DE
EXTRANJERIA Y FRONTERAS

...

EL JEFE DE LA SECCION DE PROCEDIMIENTOS ESPECIALES

CERTIFICA: Que al ciudadano/a extranjero/a que a continuación se indica, le ha sido asignado en el Registro Central de Extranjeros de la Dirección General de la Policía, el Número de Identidad de Extranjero (N.I.E.) que así mismo se refleja.

JOHN DOE, nacido/a el 01/01/19** en CITY (COUNTRY), nacional de COUNTRY.

N.I.E. Y0000000-Z

Para que conste a petición del interesado/a, se expide el presente, en MADRID, a veintiséis de noviembre de dos mil diecinueve

SIGNATURE AND STAMPED SEAL
OF THE CIVIL SERVANT THAT
ISSUE THE NIE NUMBER

Fdo.: JANE DOE

Let op! Het originele NIE document wordt eenmalig verstrekt. Maak daarom voldoende kopieën en bewaar het origineel goed!

Scroll snel verder



INSTROOM DOCUMENTEN

Fiscale Residentie

Om te bepalen hoeveel belasting je betaalt in Spanje, is het belangrijk om te weten wat fiscale residentie is. **Niet**-fiscale residenten betalen standaard **19% belasting**. Zodra je fiscaal resident bent ga je progressief belasting betalen.

Hoe weet je of je fiscaal resident bent?

Ben jij langer dan 183 dagen in één kalenderjaar in Spanje en kan jij dit aantonen middels een Certificado de residencia fiscal, dan ben je fiscaal resident. Dit betekent dat er een progressief belastingtarief (IRPF) wordt gehanteerd. Bij een hoger jaarsalaris hoort een hoger belastingtarief.

Ben jij korter dan 183 dagen in één kalenderjaar in Spanje dan ben jij geen fiscaal resident. Dit betekent dat er een vast belastingtarief van 19% wordt gehanteerd, ongeacht de hoogte van het salaris.

Hoe kun je aantonen dat je fiscaal resident bent?

Door middel van het Certificado de residencia fiscal kun je de fiscale residentie aantonen. Je kunt dit certificaat online opvragen via de volgende link: [Residencia fiscal](#)

Wat als je nog geen fiscaal resident bent?

Wanneer je nog geen fiscaal resident bent betaal je standaard 19% belasting. Als je 183 dagen binnen één kalenderjaar bij ons in dienst blijft wordt je fiscaal resident. Onze gestor past het belastingtarief dan automatisch aan.

Kun je dit kalenderjaar fiscaal resident worden?

Omdat je tussen 1 januari en 2 juli in Spanje bent gekomen, en dus 183 dagen in één kalenderjaar in Spanje zult blijven? Dan kun je een verzoek indienen bij de Spaanse belastingdienst om alvast progressief belasting te mogen betalen. Je kunt dit regelen middels Modelo 147. Hiervoor kun je hulp vragen aan onze gestor door in het Engels of Spaans te mailen naar: backoffice.spain@yource.cc

LET OP: fiscale residentie is iets anders dan je Residencia (de groene kaart). Residencia is de inschrijving in Spanje, terwijl fiscale residentie over de belasting gaat.



TARJETA SANITARIA

Tarjeta Sanitaria

Nadat jij jouw SEPE contract hebt getekend, kun je jouw Spaanse zorgpas ophalen bij de dichtstbijzijnde Centro de Salud (huisartsenpost). Met de zorgpas, ofwel de Tarjeta Sanitaria, kun je aantonen dat jij recht hebt op zorg in Spanje.

Het is belangrijk dat je na het ontvangst van jouw SEPE contract zo snel mogelijk je zorgpas ophaalt. De zorgpas kun je zonder afspraak ophalen bij de Centro de Salud. Deze is gekoppeld aan het adres waar je bent ingeschreven bij de gemeente.

Je kunt als volgt zien welke Centro de Salud bij jouw adres hoort:

Je kunt als volgt zien welke Centro de Salud bij jouw adres hoort:

1. Ga naar: [Información por centros | Servicio Andaluz de Salud - Junta de Andalucia](#)
2. Kies bij *Tipo de centro* voor Centros sanitarios en Centros de salud
3. Vul bij *Población* jouw woonplaats in
4. Klik op *Buscar*
5. Je krijgt de centros de salud in jouw woonplaats te zien, zoek naar degene die het dichtst bij jouw adres ligt.

Je neemt de volgende documenten mee naar de Centro de Salud om de zorgpas aan te vragen:

- Paspoort/ID
- NIE (indien in bezit)
- SEPE contract met Alta
- Empadronamiento (bewijs van inschrijving bij de gemeente)

LET OP! Het document van jouw empadronamiento is 3 maanden geldig. Heb jij jouw inschrijving langer dan 3 maanden geleden geregeld, vraag dan een nieuw document bij de gemeente op.

Ik heb nog geen NIE nummer kan ik dan een zorgpas aanvragen?

Mocht je nog geen NIE nummer en/of empadronamiento hebben, is dit geen probleem. Je krijgt dan in eerste instantie een tijdelijke zorgpas mee. Zodra je jouw NIE nummer en/of inschrijving bij de gemeente hebt geregeld, kun je teruggaan naar de Centro de Salud om jouw definitieve zorgpas op te halen.

Ik heb nog geen Empadronamiento. Is dat een probleem?

Als jij nog niet in het bezit van je Empadronamiento, dien je wel jouw huurcontract mee te nemen om aan te kunnen tonen waar je woont en dus naar de juiste Centro de Salud gaat.



TARJETA SANITARIA

Ziekmelden

Bij ziekte is het belangrijk om zo snel mogelijk langs te gaan bij jouw huisarts voor een Baja. Een Baja is een document dat jouw huisarts maakt om aan te tonen dat je ziek bent. Je dient dus altijd een afspraak te maken bij de huisarts om een Baja te krijgen voor jouw ziekteperioden. Wanneer je weer beter bent krijg je een Alta, de betermelding.

We kunnen jouw ziekteperioden alleen uitbetalen als je een Baja van de huisarts hebt. Heb jij een Baja gekregen?

De uitbetaling van ziekteperioden is de eerste 3 dagen 70% (met een maximum van 9 dagen per jaar), van dag 4 tot en met dag 20 is dit 75% en vanaf de 21e dag is dit 100% loondoorbetaling



VOORBEELD SPAANSE ZORGPAS

Scroll snel verder



INSTROOM DOCUMENTEN

Inschrijven Gemeente Málaga

Op het moment dat je naar Spanje bent verhuisd is het belangrijk om een afspraak te maken bij de gemeente. Bij deze afspraak wordt je geregistreerd op jouw woonadres en ontvang je een bewijs van inschrijving, de certificado de padrón.

De inschrijving bij de gemeente kun je regelen middels een afspraak. Via de volgende link kun je een afspraak inplannen: <https://sede.malaga.eu/es/index.html>. Om je Empadronamiento (bewijs van inschrijving in de gemeente) aan te vragen heb je bepaalde documenten nodig en moet je huurcontract voldoen aan een aantal eisen.

Benodigde documentatie:

1. ID of paspoort en NIE nummer
2. Kopie ID of paspoort
3. Origineel huurcontract
4. Kopie huurcontract
5. Betaalbewijs van jouw huurkosten
6. Bevestiging van de afspraak
7. Autorización del Padrón de Habitantes

Vereisten huurcontract:

1. Minimale duur van 6 maanden en 1 dag
2. Het contract is Spaans
3. Op papier getekend door jou en de eigenaar
4. Het adres inclusief huis- en appartement nummer staat correct vermeld
5. Indien je huurt van een bedrijf (zoals CoTown), is het contract voorzien van een stempel van het bedrijf
6. Het kadastraal referentienummer van de woning (referencia catastral) staat in het contract



LOONSTROOK

Uitleg loonstrook

De loonstrook die je van ons ontvangt is in het Spaans. Onderaan de kolom Devengos vind je jouw brutosalaris en in het blok daaronder jouw nettosalaris. Jouw loonstrook is opgebouwd uit verschillende componenten, namelijk:

- 321. SALARIO BASE
- 330. COMPLEMENTE PERSONAL
- 350. PAGA EXTRA

Daarnaast kunnen er bijvoorbeeld bonussen of feestdagtoeslagen worden toegevoegd. Dit wordt als volgt vermeld:

- 327. IDIOMAS: taalbonus
- 329.PLUS DE PROYECTO: projecttoeslag
- 408.BONUS PRODUCTIVIDAD: projectbonus
- 409. RECARGO DOMINGO: zondag toeslag
- 410. BONUS MGM: member get member bonus
- 417. FESTIVOS: feestdagtoeslag
- 418. GASTOS TELETRABAJO: thuiswerkvergoeding
- 419. KILOMETRAJE: zakelijke kilometers
- 420. DIETAS Y HOSPEDAJE: verblijfskosten
- 426. COMPENSACION TRANSPORTE: compensatie reiskoten
- 435. NOCTURNIDAD: nachttoeslag
- 436. ATRASO: nabetaling
- 541. HORAS COMPLEMENTARIAS: trainingsuren

Een ziekmelding wordt op je loonstrook weergegeven als 'Enfermedad'.

Onder de inkomsten staan de inhoudingen op de salarisstrook. De bedragen hiervan staan in de kolom DEDUCCIONES. Je ziet hiernaast welke bedragen er worden ingehouden op het brutoloon

- 709. Anticipo: Voorschot
- 1005. SEGURIDAD SOCIAL 4,70
- 1008. DESEMPLEO 1,55
- 1009. FORMACION PORFESSIONAL 0,10.
- 1010. SEG.SOCIAL MEI 0,12



RECIBO DE NOMINA

YOURCE SPAIN - VALENCIA
 CL BELTRAN BÁGUENA 5
 46009 VALENCIA

FECHA DE ABONO 01 DE JULIO DE 2024
 PERIODO LIQUIDACION JUNIO
 PERIODO COTIZACION 30 DIAS
 N. EMPLEADO 00XXXXX-00XXXXX

N. INSCRIPCION SEGURIDAD SOCIAL XX:XXXXXXXX XX
 NUMERO IDENTIFICACION FISCAL XXXXXXXX

DESTINATARIO 991G33 00 XXXXX
 NAAM
 ADRES
 XXXXX WOONPLAATS

YOURCE

FECHA INGRESO	150224	CATEGORIA	010NIVEL 10	TIPO CONTRATO	100	N. AFIL. S. SOCIAL
FECHA INIC. ANTIG.	150224	PTO. TRABAJO	03ICUST EXP OFF ADVISOR	GRUPO TARIFA	10	N.I.F.
		ESTR.ADMINISTR.		HOR.SEG.SOCIAL	8,00	
				CNAE_OCUP.	8220	

CODIGO	CONCEPTO	CANTIDAD O BASE	PRECIO / UNI	DEVENGOS	DEDUCCIONES	CLAVE COT.
321	SALARIO BASE			+ Brutosalaris		
330	COMPLEMENTO PERSONAL			+ Bonus		
350	PAGA EXTRA			+ Vergoeding		
408	BONUS PRODUCTIVIDAD			+ Declaraties		
417	FESTIVO			+ Feestdagen		
418	GTOS.TELETRABAJO					
1005	SEGURIDAD SOCIAL		4,7000		- Sociale premies	
1008	DESEMPLEO		1,5500		- Belasting	
1009	FORMACION PROFES		0,1000			
1010	SEG.SOCIAL MEI		0,1200			
1051	IMP A CUENTA RENTA		19,000			
TOTALES				+ Brutosalaris	- Inhoudingen	

CALCULO BASES	CONTIN.COMUNES	ACCIDENTES	I R P F	LIQUIDO A RECIBIR	NETTO SALARIS
REMUNERACION PR OR RATEO	xxxxxxx	xxxxxxx	xxxxxxx	Banco Sucursal No. Cuenta	Importe Trasf.
TOTAL BASE NORMALIZ.	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx		

ACU.BASE IRPF xxxxx
 ACU.IRPF xxxxx
 ACU.COTIZ.S.S xxxxx

YOURCE SPAIN, S.L.

NIF: B-40603706
 C/ Profesor Beltrán Bágüena, 5-1
 46009 VALENCIA
 info@yource.cc

COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING

Collectieve zorgverzekering via Yource

Wanneer je start bij Yource is het mogelijk om een collectieve zorgverzekering af te sluiten. Je kunt dan bij privé ziekenhuizen terecht waar je vaak sneller geholpen wordt en garantie hebt op een Engels sprekende arts.

Let op! Een Baja Medico is alleen te verkrijgen via jouw centro de salud en niet via de collectieve zorgverzekering.

Voordelen collectiviteit verzekering

1. Brede dekking: De verzekering heeft een bredere dekking dan reguliere Seguridad Social, zoals tandartsdekking, uitgebreidere kraamzorg, revalidatie en fysiotherapie;
2. Familie: Je hebt de mogelijkheid tot het meeverzekeren van jouw familieleden tegen het Yource tarief tot 67 jaar;
3. Premie: Doordat Yource dit collectief aanbiedt, kan de verzekering tegen een lagere premie worden aangeboden in vergelijking met een individuele verzekering. De verzekeringspremie bedraagt voor 2025 €43,37 per persoon;
4. Geen eigen risico: Je betaalt geen eigen risico bij deze zorgverzekering;
5. Taal: Je kunt veelal terecht bij een Engelse- of Nederlandstalige arts;
6. Snel geholpen: Je kunt over het algemeen sneller terecht bij een specialist;
7. Fiscaal voordeel: De verrekening van de premie loopt via Yource, waardoor je een fiscaal voordeel hebt op de maandelijkse premie;
8. Medisch verleden: Je kunt niet worden uitgesloten op basis van jouw medische verleden;
8. Zonder uitsluitingen: Er gelden geen tijdelijke uitsluitingen vanwege het afsluiten van een verzekering bij een nieuwe verzekeraar. Dit betekent dat je volledig bent gedekt vanaf het moment dat je de verzekering hebt afgesloten.

Zodra jij gestart bent met je nieuwe baan, krijg jij toegang tot de community portal van Yource. In deze omgeving kun jij alle uitgebreide informatie vinden over de zorgverzekering en ook de aanmeldlink vinden.




VEEL SUCCES MET JOUW NIEUWE BAAN!




Krijg jij geen genoeg van Yource?

Check vooral onze social media kanalen om nog meer sfeer te proeven!

 @werkeninspanje

 @yource-group

 @yourcespanje

Vragen?

Stel ze gerust aan jouw contactpersoon bij Recruitment.
Lukt dat niet? Dan kun je ons ook bereiken via
recruitmentspanje@yource.cc.

THE SOURCE IS
YOURCE